

**DOTT. GIUSEPPE TOMASELLO**

**OIV UNIONE DEI COMUNI DELLE VALLI JONICHE DEI PELORITANI  
COMUNE DI PAGLIARA (ME)**

## **PARERE SULLO SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Tomasello, OIV in forma monocratica dell'Unione dei Comuni delle valli Joniche dei Peloritani, nominato con Decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni n°1 del 16/03/2017, si riunisce in data odierna per predisporre il parere sullo schema di codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell'Ente.

### **L'OIV**

- **VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 – *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;
- **VISTA** la Delibera n. 75/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit), recante *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”*;
- **VISTO** quanto prevede lo stesso art. 54 del D.Lgs.165/2001, per quanto attiene all'obbligatorietà dell'acquisizione del parere preventivo sullo schema di codice di comportamento dei dipendenti degli enti pubblici.
- **ESAMINATO** lo schema di codice di comportamento dell'ente pervenuto in data 09.02.2021 tramite pec.
- **PRESO ATTO** dell'avvio della procedura aperta per ricevere osservazioni e proposte per l'approvazione del Codice di Comportamento, così come previsto dalla legge.

### **ESPRIME**

#### **parere positivo al codice di comportamento redato dal comune di Pagliara.**

Invita la stessa amministrazione ad allegare al codice di comportamento la relazione illustrativa nella quale si indicano le modalità di coinvolgimento degli stakeholders, nonché i suggerimenti accolti durante la procedura aperta.

L'OIV, ricorda infine all'Amministrazione la necessità di monitorare nel tempo l'attuazione del presente codice di comportamento e di curare il coordinamento tempestivo dei contenuti del codice con quelli del sistema di valutazione e misurazione della performance, per evitare l'insorgere di situazioni di incoerenza o conflitto tra i due documenti. Nel caso il sistema di valutazione e misurazione della performance non sia stato adottato ancora dall'Ente, provvedere alla redazione dello stesso in modo conforme ai contenuti del presente codice di comportamento.

Pagliara 10/02/2021

F.to L'OIV  
(Giuseppe Tomasello)