

DOTT. GIUSEPPE TOMASELLO

**OIV UNIONE DEI COMUNI DELLE VALLI JONICHE DEI PELORITANI
COMUNE DI PAGLIARA (ME)**

PARERE SULLO SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Tomasello, OIV in forma monocratica dell'Unione dei Comuni delle valli Joniche dei Peloritani, nominato con Decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni n°1 del 16/03/2017, si riunisce in data odierna per predisporre il parere sullo schema di codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell'Ente.

L'OIV

- **VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 – “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- **VISTA** la Delibera n. 75/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit), recante “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*”;
- **VISTO** quanto prevede lo stesso art. 54 del D.Lgs.165/2001, per quanto attiene all'obbligatorietà dell'acquisizione del parere preventivo sullo schema di codice di comportamento dei dipendenti degli enti pubblici.
- **ESAMINATO** lo schema di codice di comportamento dell'ente pervenuto in data 09.02.2021 tramite pec.
- **PRESO ATTO** dell'avvio della procedura aperta per ricevere osservazioni e proposte per l'approvazione del Codice di Comportamento, così come previsto dalla legge.

ESPRIME

parere positivo al codice di comportamento redato dal comune di Pagliara.

Invita la stessa amministrazione ad allegare al codice di comportamento la relazione illustrativa nella quale si indicano le modalità di coinvolgimento degli stakeholders, nonché i suggerimenti accolti durante la procedura aperta.

L'OIV, ricorda infine all'Amministrazione la necessità di monitorare nel tempo l'attuazione del presente codice di comportamento e di curare il coordinamento tempestivo dei contenuti del codice con quelli del sistema di valutazione e misurazione della performance, per evitare l'insorgere di situazioni di incoerenza o conflitto tra i due documenti. Nel caso il sistema di valutazione e misurazione della performance non sia stato adottato ancora dall'Ente, provvedere alla redazione dello stesso in modo conforme ai contenuti del presente codice di comportamento.

Pagliara 10/02/2021

F.to L'OIV
(Giuseppe Tomasello)